

# Rapport Annuel 2010-2011

## CFP Relais de la Lièvre-Seigneurie



### Information descriptive du centre

Élèves inscrits : 409  
D.E.P obtenus : 160 sur 174 finissants  
D.E.P obtenus (moins de 20 ans) : 54 sur 60 finissants  
D.E.P obtenus (plus de 20 ans) : 106 sur 114 finissants

### Conseil d'établissement

Séguin, Nathalie, présidente	Larocque, Annie
Girard, Denis, Vice-président	Lebaal, Abdelhak
Côté, Claude	Lemaire, David
Côté, Danielle	Roussel, Sophie
Farrant, Nathalie	Sénéchal, Lili
Gobeil, Michel	St-Denis, Roger

### Mot de la présidente

C'est avec plaisir que je siége au sein du Conseil d'établissement pour une deuxième année consécutive à titre de présidente et représentante du groupe socio-communautaire. Les défis que représente cette responsabilité sont des plus stimulants et c'est avec un esprit de concertation que les membres du Conseil d'établissement ont su endosser les responsabilités de leur mandat pour l'année scolaire 2010-2011.

Je ne peux passer sous silence la demande de fusion qui a été adressée au CÉ de la FP et des FGA par la CSCV. Cet épisode nous a permis de constater qu'à la suite de la mise en place d'une direction unique pour la FP et FGA, cela a facilité la communication entre les CÉ des centres et du fait même, la cohésion et la cohérence des actions et des priorités. Il va aussi du fait que les membres actuels du CÉ de la FP représentent les divers secteurs d'activités de la FP, ainsi que les communautés d'appartenance du territoire de la CSCV. Il est également question d'une vision globale des enjeux de FP et de FGA qui est présente dans toutes les décisions et les actions prises par le CÉ de la FP. Ce sont donc en partie pour ces raisons que le statu quo a été maintenu.

En terminant, je désire remercier tous les étudiants, les enseignants et le personnel de soutien pour leur implication tout au cours de l'année scolaire. Le succès connu par notre établissement leur est redevable.

Nathalie Séguin, présidente du conseil d'établissement

## Les grandes lignes du projet éducatif

Accompagner les élèves dans l'atteinte de la compétence en soutenant le développement pédagogique et technique des enseignants.

Quatre volets sont priorisés :

- L'appartenance
- La persévérance
- La qualité du travail
- L'excellence

## Les grandes lignes du plan de réussite du centre

Appartenance : Dynamiser et favoriser la vie étudiante au centre.

Persévérance : Guider et soutenir les élèves dans leur choix professionnel.

Offrir aux enseignants un accompagnement répondant à leurs besoins.

Travail : Valoriser l'effort comme outil de réussite.

Excellence : Ce concept s'inscrit dans la continuité des trois autres valeurs.

## Les grandes lignes de la planification stratégique

L'ÉLÈVE : Instruire : Augmenter le nombre d'élèves qui réussissent l'épreuve de sanction à la première passation.

Socialiser : Favoriser une approche orientante pour tous les élèves.

Qualifier : Augmenter le nombre de diplomation et de qualification (améliorer la persévérance)

LE PERSONNEL : Plusieurs activités de perfectionnement ont eu lieu afin de permettre à notre personnel d'améliorer leurs compétences pédagogiques et techniques.

COMMUNAUTÉ : La tenue de la rencontre centre/entreprise, nos nombreux partenariats avec le CLE et l'amélioration de notre offre de service dans le secteur est de la CSCV témoigne de notre collaboration avec la communauté.

## Réalisation et résultats en lien avec le plan de réussite

<i>Réalisation</i>	<i>Résultats</i>
<b><i>Appartenance :</i></b>  Un bal des finissants a été organisé par le personnel afin de souligner la diplomation des élèves	Plus de 350 personnes, élèves, parents et amis se sont rassemblés afin de célébrer ce moment important, qu'est la remise d'un diplôme.

<i>Réalisation</i>	<i>Résultats</i>
<b><i>Persévérance :</i></b>  Plusieurs services d'accompagnement et de référence ont été bonifiés afin de permettre aux élèves de persévérer dans leur cheminement scolaire.	Plus de 300 élèves ont profité d'un accompagnement de soutien, afin de leur permettre de cheminer vers l'atteinte de leurs objectifs.

<i>Réalisation</i>	<i>Résultats</i>
<b><i>Travail et excellence:</i></b>  L'implication des enseignants dans la formation quotidienne des élèves permet à ceux-ci de se dépasser et d'atteindre la réussite.	Plusieurs bourses ont été remises aux élèves, afin de souligner leurs efforts et leur excellence. Des élèves du secteur de la cuisine et de la pâtisserie ont remporté de nombreux prix dans les différents concours culinaires.

## Les bons coups de l'année scolaire 2010-2011

- Présence remarquable des différents programmes du Centre au *salon FP/FT*.
- La participation dynamique des enseignants a contribué au grand succès de la *journée porte ouverte*, plus de 450 visiteurs.
- Mise en place d'un camp d'exploration de la formation professionnelle pour les élèves de 6e année, les 1-2 et 3 mars.
- Démarrage d'une étude de faisabilité pour l'implantation d'une MFR.
- Près de 50 représentants d'entreprises ont participé à la rencontre d'échange au *souper Centre/entreprise*.
- Don de plus de 1000 repas à des organismes communautaires de la région.
- Voyage culturel en Italie des élèves du groupe cuisine du marché.
- Plus de 350 participants au bal des finissants.
- 165 élèves ont profité du programme *élève d'un jour*.
- Le Centre a couronné 2 lauréates au concours *chapeau les filles*.
- Implantation des suivis personnalisés dans le secteur secrétariat et comptabilité suite à la mise en œuvre des normes et modalités.
- Fabrication et mise à l'enchère d'une armoire de style traditionnel français par les élèves du secteur d'ébénisterie.
- Partenariat avec le CFPO afin d'offrir le double DEP en électromécanique et mécanique industrielle.
- Révision des évaluations de sanction des différents programmes.
- Collaboration avec le Centre local d'emploi (CLE).
- Développement de l'offre de service pour le Centre de Papineauville.
- Dépôt d'un projet d'agrandissement au MELS pour le secteur d'alimentation.

## Mot de la direction

Cette année encore, nous avons relevé avec brio les défis qui se sont présentés à nous. L'implication de notre personnel et sa capacité de mobilisation ont fait en sorte que le Centre s'est distingué à plusieurs niveaux. Les nombreux projets mis en place cette année ont eu un effet positif sur la valorisation de la formation professionnelle auprès de la communauté. L'augmentation constante de notre clientèle est le résultat des efforts concertés de tous les membres du Centre.

Merci à tous et chacun pour leur dévouement et leur implication.

M. Michel Gobeil, Directeur