

Rapport Annuel 2015-2016

Centre le Vallon

104, allée des Montfortains Nord
Papineauville (Québec) J0V 1R0



Information descriptive du centre

Jour	108
TDG et TENS	32
Alphabétisation	31
Formation intégration sociale	90
PEP(plan d'employabilité personnalisé)	33
DES	8
Total des dossiers	294

Conseil d'établissement

Michel Fontaine	président
Caroline Bélanger	secrétaire
Josée Béland	professionnelle
Nadia Veilleux	enseignante
Monique Lajeunese	enseignante
Véronique Ouellette	Maison de la famille
Suzie Bélanger	APHP
Kathie Deschambault	CJE
Mélissa Dupuis	élève
Josée Bouthotte	élève
Michel Gobeil	directeur

Mot du président

Le conseil d'établissement a tenu des réunions à 5 reprises. Ces réunions furent riches en informations et les discussions très positives. Nos membres sont très fiers des réalisations de nos élèves. Leurs réussites académiques demeurent au centre de nos préoccupations mais leurs épanouissements comme jeunes adultes nous tiennent à cœur également. Ce ne sont pas les projets qui manquent au Centre Le Vallon, lesquels mettent en valeur les aptitudes de notre clientèle en offrant aux élèves l'opportunité d'assumer plus de responsabilités et d'autonomie. Notre personnel enseignant, de soutien et professionnel forment une équipe dynamique et inspirante pour nos jeunes. Nos défis demeurent de maintenir un taux de réussite qui répond à notre objectif et de maintenir un taux de clientèle acceptable pour le maintien de nos services. Nous avons participé au forum des adultes en mai 2016, ce qui nous a permis de présenter certaines de nos préoccupations en regard de notre centre. À la suite du départ à la retraite de notre directeur, Michel Gobeil, les membres du CÉ ont fait part à la direction de la commission scolaire ce qu'ils souhaitaient comme personne à l'égard du candidat qui devait être choisi. Madame Nathalie Charette a assumé l'intérim et c'est avec enthousiasme que nous accueillons Monsieur Jean Beauchamp.

Michel Fontaine, président

Les grandes lignes du projet éducatif

- INSTRUIRE** Augmenter le nombre d'élèves qui terminent leur parcours scolaire en formation générale adulte et ont accès aux études supérieures, à la FP ou métier semi-spécialisé.
- SOCIALISER** Offrir un milieu de vie qui permet à l'élève adulte de persévérer dans sa formation pour devenir un citoyen responsable et engagé dans son milieu.
- QUALIFIER** Valoriser les différents parcours de formation (semi-spécialisé, insertion sociale, DEP, DES).

Les grandes lignes du plan de réussite de l'école

- INSTRUIRE** Favoriser et valoriser l'engagement et la réussite des élèves dans leur parcours scolaire en augmentant les mesures d'encadrement, de suivi et en poursuivant la mise en place de services complémentaires répondant aux besoins de l'élève.
- SOCIALISER** Favoriser et valoriser des comportements en accord avec les valeurs retenues dans notre centre et en société lors des activités étudiantes et de formation.
- QUALIFIER** Favoriser et valoriser la persévérance de l'élève pour augmenter la diplomation chez les moins de vingt ans.

Les grandes lignes de la planification stratégique

L'élève = il est au centre de nos préoccupations. Pour ces élèves ayant décidé de poursuivre leur formation à l'extérieur du parcours régulier, nous nous devons de faire la différence. Valoriser la réussite sous toutes ses formes : mettre en place la formation de base diversifiée et des services complémentaires répondant aux besoins

Le personnel = nombreux projets de formation continue en lien avec l'implantation de la réforme en formation générale adulte.

La communauté = projet de partenariat avec le centre Alpha Papineau, Le Boulev'Art, l'Atelier FSPN et Association pour personnes handicapées de Papineau (un total de 81 745 heures de formation).

Réalisation et résultats en lien avec le plan de réussite

<i>Réalisation</i>	<i>Résultats</i>
<ul style="list-style-type: none">• Augmentation du nombre d'élèves qui participent aux programmes de formation en intégration sociale.	90 participants
<ul style="list-style-type: none">• Augmentation du nombre d'élèves qui participent au programme d'employabilité personnalisé.	33 participants
<ul style="list-style-type: none">• Orientation	65 rencontres avec « cisep » afin d'établir les besoins en orientation. Rencontres avec la conseillère en orientation. 7 participants au programme « élève d'un jour ».
<ul style="list-style-type: none">• Collaboration avec l'Alliance alimentaire de Papineau	12 participants aux ateliers « Pimp ta bouffe ».
<ul style="list-style-type: none">• Vie étudiante	Réalisation de 27 activités toujours avec un taux de participation exceptionnel.
<ul style="list-style-type: none">• Orthopédagogie	64 élèves ont eu droit au service d'orthopédagogie sur une base régulière.
<ul style="list-style-type: none">• Forum des adultes	3 représentants étudiants à cette rencontre.

Les bons coups de l'année scolaire 2015-2016

- ❖ Gala mérite élève
- ❖ Forum des adultes
- ❖ Vie étudiante
- ❖ Service d'orthopédagogie
- ❖ Assiduité des élèves
- ❖ Partenariat avec les organismes externes
- ❖ Engagement du personnel

Mot de la direction

L'année 2015-2016 a été marquée par le départ du directeur Michel Gobeil. La transition fût assurée par Madame Nathalie Charette. L'année 2016-2017 sera empreinte de nouveaux défis avec l'arrivée d'une nouvelle direction, d'une nouvelle convention de gestion et la mise sur pied d'un comité « budget » au sein du CE.

Jean Beauchamp, directeur