

Rapport Annuel 2010-2011

Centre la Cité

50, rue des Servantes
Gatineau (Québec)
J8M 1C2



Information descriptive de l'école

Année scolaire 2010-2011

Types de fréquentation	Nombre de dossiers
Formation de base commune	53
Formation de base diversifiée	302
Préparation à la formation professionnelle	147
TDG et TENS	149
Formation intégration sociale	64
Cours du soir	131
Total des dossiers	846

Obtention du D.E.S. =31

Conseil d'établissement

Christiane Marois	socio communautaire
Josée Danis	personnel de soutien
Denise Laurence	personnel enseignant
Johanne Théorêt	personnel enseignant
Martine Ducas	professionnelle
Normand Preseault	Président
François Gariepy	socio-économique
Pierre Lalonde	socio-économique
Chloé Gauthier	étudiante
Nathalie Dupuis	étudiante
Sonia St-Louis	directrice adjointe
Michel Gobeil	directeur du Centre

Mot du président

Le Conseil d'établissement s'est réuni à cinq reprises pendant l'année scolaire (2010-2011). Au cours de ces rencontres, les étudiants ont toujours été à la source de nos motivations à améliorer l'ensemble des services donnés afin d'avoir un impact favorable sur la persévérance scolaire. L'excellent travail des enseignants, de l'équipe multidisciplinaire et du personnel de soutien vient confirmer cet engagement à vouloir mieux préparer la jeunesse au marché du travail et leur offrir la possibilité de se réaliser comme citoyen. Par le biais de certaines activités éducatives, comme le Salon des Entrepreneurs, les étudiants ont pu développer de nouvelles compétences professionnelles et accentuer leur lien avec la communauté. Le centre La Cité permet donc aux étudiants de vivre des expériences enrichissantes dans un environnement amical et respectueux des différences de chacun.

Les grandes lignes du projet éducatif

- INSTRUIRE** Augmenter le nombre d'élèves qui terminent leur parcours scolaire en formation générale adulte et ont accès aux études supérieures, à la FP ou métier semi-spécialisé.
- SOCIALISER** Offrir un milieu de vie qui permet à l'élève adulte de persévérer dans sa formation pour devenir un citoyen responsable et engagé dans son milieu.
- QUALIFIER** Valoriser les différents parcours de formation (semi-spécialisé, insertion sociale, DEP, DES).

Les grandes lignes du plan de réussite de l'école

- INSTRUIRE** Favoriser et valoriser l'engagement et la réussite des élèves dans leur parcours scolaire en augmentant les mesures d'encadrement, de suivi et en poursuivant la mise en place de services complémentaires répondant aux besoins de l'élève.
- SOCIALISER** Favoriser et valoriser des comportements en accord avec les valeurs retenues dans notre centre et en société lors des activités étudiantes et de formation.
- QUALIFIER** Favoriser et valoriser la persévérance de l'élève pour augmenter l'obtention du D.E.S. chez les moins de vingt ans.

Les grandes lignes de la planification stratégique

L'élève = il est au centre de nos préoccupations. Pour ces élèves ayant décidé de poursuivre leur formation à l'extérieur du parcours régulier, nous nous devons de faire la différence. Valoriser la réussite sous toutes ses formes : mettre en place la formation de base commune et des services complémentaires répondant aux besoins

Le personnel = nombreux projets de formation continue en lien avec l'implantation de la réforme en formation générale adulte. Mettre en place un groupe de suivi pédagogique

La communauté = projet de partenariat avec le Boulev'Art, le grenier d'apprentissage, les serres, l'école St-Michel et le centre Actu-Elle.

Réalisation et résultats en lien avec le plan de réussite

<i>Réalisation</i>	<i>Résultats</i>
<ul style="list-style-type: none">• 53 élèves en Formation de base commune	<ol style="list-style-type: none">1. Amélioration de la persévérance au 1^{er} cycle2. Certification en semi-spécialisé
<ul style="list-style-type: none">• 302 élèves en Formation de base diversifiée	
<ul style="list-style-type: none">• Augmentation du nombre d'élèves en provenance d'Alpha Papineau	<ol style="list-style-type: none">1. 13 élèves en 2010-2011
<ul style="list-style-type: none">• Augmentation du nombre d'élèves pour la passation de TENS et TDG	<ol style="list-style-type: none">1. 113 en 2009-20102. 149 en 2010-2011
<ul style="list-style-type: none">• Orientation	<ol style="list-style-type: none">1. Tous les élèves rencontrent la conseillère en orientation pour faire un plan d'orientation dès les premières semaines.

Les bons coups de l'année scolaire 2010-2011

- Aménagement de la bibliothèque
- Les petits déjeuners de La Cité
- Période de lecture obligatoire pour tous
- Exploration professionnelle en cuisine
- Plan d'action sur l'organisation scolaire de La Cité
- Convention de gestion et de réussite
- Marche tous les mardis et jeudis
- Intégration partielle des élèves (Alpha Papineau)
- Accompagnement des élèves en santé mentale (SARCA)
- Accompagnement par les SARCA pour les élèves d'Alpha qui débutent au Centre
- Journée des entrepreneurs
- Aménagement de la grande salle

Mot de la direction

Ensemble, nous avons fait la différence pour ces élèves. Nous avons créé un milieu riche et stimulant qui les amène à repousser leurs limites et à se dépasser comme individu. L'équipe fait preuve de créativité dans la recherche de solutions et de moyens pour supporter les élèves dans leur cheminement, et eux nous prouvent que nous avons raison de faire autant en réussissant.

Bravo à notre conseil d'établissement !

Bravo à l'équipe école !

Bravo aux étudiants !