

RAPPORT ANNUEL 2012-2013

École secondaire Hormisdas-Gamelin

580, rue Maclaren Est
Gatineau (QC)
J8L 2W2



Information descriptive de l'école

1^{re} à la 5^e secondaire
Programme International (PPCE)
Cheminement adapté
Pré-DEP

Conseil d'établissement

Mme Ann Bélanger, présidente
Mme Chantal Pelletier, vice-présidente
M. Carl Carré
Mme Manon Quesnel
Mme Sophie Lecompte, représentante
au Comité de parents
M. Pierre-Luc Tremblay, enseignant
Mme Anick Figueredo, enseignante
Mme Julie Bédard, enseignante
Mme Anne Trudel, orthopédagogue
Mme Julie Gingras, secrétaire de gestion

Mot de la présidente du conseil d'établissement

Le conseil d'établissement 2012-2013, a été à même de constater tout au long de l'année scolaire, toute l'énergie, l'implication et le dévouement de l'équipe de direction et celle de l'équipe-école à la réussite scolaire de nos jeunes.

Le projet éducatif, le plan de réussite, la convention de gestion, le maintien de l'équilibre budgétaire et finalement la qualité et la diversité des services offerts ont été au cœur des échanges lors de la tenue des rencontres du CE.

Nous avons été agréablement surpris de constater à quel point l'équipe d'ESHG foisonne d'idées et de créativité pour rendre la vie étudiante dynamique et attractive.

Merci aux membres du conseil d'établissement pour votre précieuse implication tout au long de l'année. Et un merci particulier au personnel pour l'excellent travail que vous faites au jour le jour avec notre relève!

Ann Bélanger

Les grandes lignes du projet éducatif

- En lien avec la convention de gestion, nos objectifs cette année 2012-2013 :
- Poursuite de l'offre d'activités sportives et culturelles autant sur l'heure du dîner qu'en parascolaire;
- Poursuite de la mise en place des mesures afin d'améliorer la sécurité des lieux afin de créer un climat d'apprentissage sain et sécuritaire;
- Continuité dans la communication école/famille permettant aux intervenants de l'école et aux parents de travailler en étroite collaboration à la réussite de leurs enfants.
- Promouvoir la reconnaissance des réussites, de la persévérance et des améliorations académiques grâce à des activités spéciales mises de l'avant par le personnel de l'école.

Les grandes lignes du plan de réussite de l'école

- Appropriation de la convention de gestion 2011-2014;
- Mise en place d'endroits qui favorisent l'implication et l'épanouissement des élèves tels que les salons étudiants, la salle de musculation, le local de la radio étudiante, etc.

Réalisation et résultats en lien avec la convention de gestion

<i>Réalisation</i>	<i>Résultats</i>
Deux conférences ont été offertes au personnel de l'école.	Tout le personnel a assisté à ces conférences. Réinvestissement auprès des élèves en faisant des interventions plus efficaces.
Réorganisation au niveau du curriculum du pré-DEP.	Nous pouvons mieux répondre aux besoins des élèves. Motivation accrue chez les élèves.
Embauche d'une animatrice à la vie étudiante.	Plusieurs projets et activités se sont déroulés et ont permis de rendre la vie étudiante plus active.
Ajout d'un poste d'accueil et amélioration du système de surveillance par caméras.	Amélioration de la sécurité des élèves et des lieux.

Les bons coups de l'année scolaire 2012-2013

- Refonte du projet éducatif;
- Course en couleurs;
- Participation au club Fillactive réservé aux filles pour une deuxième année consécutive;
- Classe neige;
- Amélioration des salles d'enseignants;
- Rafraichissement de casiers pour les élèves;
- Spectacles offerts aux élèves et aux parents : Multitude, Harmonie Contre-temps et Contre-temps jazz, secondaire en spectacle;
- Préparation et présentation d'un show mode;
- Rencontre de parents pour le 1^{er} cycle améliorée;
- Mise en place d'un poste d'accueil dans le hall d'entrée;
- Mérite et mention spéciale avec différentes bourses pour les finissants du secondaire;
- Parties sportives entre les élèves et le personnel de l'école.
- Les midis de la rentrée;
- Participation au demi-marathon du CSSS;
- Mérite-élève pour les élèves de la 1^{re} à la 4^e secondaire.

Mot de la direction

Nous sommes fiers d'avoir atteint une vitesse de croisière qui nous permet d'affirmer qu'il existe à l'ESHG un climat de travail stimulant et convivial pour tout le personnel et que les élèves ont droit à un service pédagogique et personnel de très grande qualité qui amène ces jeunes à vivre des réussites aux niveaux scolaire et social.

Fernand Deschamps