



RAPPORT ANNUEL 2020-2021 ÉCOLE SAINTE-FAMILLE / AUX TROIS-CHEMINS

Information descriptive de l'école

- **École comptant 223 élèves**
- **Située en milieu défavorisé**
- **Offrant 6 volets d'études :**
 - **FMSS**
 - **FPT**
 - **Volet Com (classes langagières) et TSA**
 - **Pré-DEP 16 ans**
 - **Classe Transit**

Conseil d'établissement

Madame Chantal Tanguay, parent et présidente
Madame Édith Chalifoux, parent
Madame Sonia Laliberté, parent
Monsieurs Éric Lépine, parent
Madame Marie-Catherine Valiquette, enseignante
Madame Carole Ducharme, enseignante
Monsieur Maxime Frappier, orthopédagogue
Madame Karine Lemire, technicienne en éducation spécialisée
Madame Hélène Contant, directrice d'établissement
Monsieur Tommy Rancourt, élève et président d'école
Madame Marie-Pierre Scott-Beaudin, élève et vice-présidente d'école

Mot de la présidente

C'est avec un pincement de cœur que je vous annonce que cette année sera ma dernière. Je siége au conseil d'établissement depuis maintenant 11 ans, dont 8 ans en tant que présidente. Depuis le début, je témoigne de l'évolution des services vers des parcours de formation qui répondent, avec succès, aux besoins de nos enfants qui apprennent différemment. Le rayonnement de l'école découle d'une stratégie gagnante, celle où l'ensemble des actions posées par l'équipe-école a comme objectif principal de développer un lien d'attachement significatif avec l'élève, ce qui l'amène à persévérer et rester accroché à ses apprentissages vers une certification ou même vers des études postsecondaires, comme je peux en témoigner personnellement.

La dernière année fut marquée par trois nouveautés au CÉ. La première étant l'implantation d'une formation obligatoire qui vise à soutenir les membres dans l'exercice de nos fonctions afin de pouvoir prendre les meilleures décisions, et ce, dans l'intérêt de tous les élèves. Deuxièmement, nous avons accueilli une nouvelle directrice en cours d'année et finalement, un comité de travail composé de trois membres a été formé dont le mandat était de travailler la refonte des Règles de régie interne du CÉ.

Comment passer sous silence la pandémie qui persiste à bouleverser nos vies. Mais quelle fierté d'apprendre que la majorité de nos élèves demeurent persévérants et même que cette situation leur permet de développer davantage leur autonomie et des compétences accrues au niveau technologique ! Pour terminer, j'aimerais remercier les membres du CÉ, la direction et l'équipe-école qui ont su s'adapter à de nouvelles pratiques en cette période difficile, les organismes et établissements partenaires, les employeurs du territoire, les parents et les familles, ainsi que les personnes qui contribuent à permettre à l'école de se tailler une place de marque dans notre communauté.

C'est avec plaisir qu'au nom du Conseil d'établissement, je vous présente le rapport annuel 2020-2021.

Chantal Tanguay

Bilan de la première année du projet éducatif

Objectifs	Actions entreprises
La certification à la FMSS	Malgré le contexte entourant la Covid-19, le taux de la certification à la FMSS et à la FPT demeure élevé comme par les années précédentes.
Des activités parascolaires diversifiées	Nous n'avons pas été en mesure de mettre en place des activités parascolaires cette année étant donné le contexte entourant la Covid-19 et les mesures sanitaires s'y rattachant.
Un environnement sain et sécuritaire	<p>L'équipe du comité de violence et d'intimidation accompagnée de la psychoéducatrice a travaillé sur des documents de référence à l'école et des outils d'aide :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nouveau formulaire de signalement d'un geste de violence informatisé. ▪ Aide-mémoire – comment intervenir lors d'une situation de violence ou d'intimidation. ▪ Révision complète du plan de lutte contre la violence et l'intimidation.
L'approche développementale	Le lien d'attachement est une valeur importante pour tous à l'école. L'approche développementale a été mise de l'avant dans nos interventions. La psychologue et par la psychoéducatrice ont accompagné des équipes, notamment l'équipe de la classe Transit à ce sujet.
Règles et procédures claires	<p>L'équipe-école a collaboré à la révision du code de vie. Ce travail important a été réalisé en sous-équipes et en grande équipe-école. Il y a eu des rencontres en avril, en mai et en juin.</p> <p>Nous avons complètement révisé le code de vie en émettant quatre règles importantes pour nous et en relevant des comportements observables s'y rattachant.</p>

Mot de la direction

Une première année à l'école Sainte-Famille / aux Trois-Chemins qui se termine. Venant d'un autre centre de service, j'ai débuté l'année en direction adjointe et j'ai collaboré avec M. Éric Sincennes, directeur depuis plusieurs années. Par la suite, à la fin novembre, le Centre de services m'a offert l'opportunité de relever le défi de la direction de cette belle école. J'ai découvert une équipe dynamique et engagée !

Cette année aura été teintée par tout contexte entourant la pandémie. En effet, nous avons dû nous adapter aux différentes consignes sanitaires à mettre en place et qui ont évalués au courant de l'année scolaire. Les enseignants ont su mettre en place un enseignement à distance à la fin décembre, début janvier et en avril afin d'assurer la réussite éducative de tous nos élèves. Le personnel de soutien et les professionnels se sont aussi adaptés en offrant un accompagnement soutenu et essentiel.

Cette année nous aura permis d'améliorer nos compétences numériques à l'école et de moderniser nos façons de faire. Je ne pourrais passer sous silence tout le travail effectué par les enseignants qui ont appris à enseigner autrement et à utiliser les outils numériques. Le personnel administratif s'est adapté et a su se renouveler. Nous avons aussi appris à utiliser différentes plateformes pour la prise de présence, les inscriptions, la suppléance, etc. Notre site de l'école a été mis en ligne à la fin du printemps, ce qui favorisera la diffusion d'informations sur notre école.

Nous avons mis en place différents moyens afin de soutenir la réussite de nos élèves. Entre autres, nous avons abordé la révision de nos règles de vie afin d'avoir des procédures claires et conséquentes face à aux attentes du milieu. Je tiens à souligner tout le travail d'équipe qui a été réalisé par l'ensemble de l'équipe-école et les élèves dans ce processus. Le conseil d'établissement a aussi été sollicité.

Par ailleurs, différents projets rassembleurs ont été mis en place à l'école. Il y a eu entre autres notre jardin communautaire à l'avant de l'école, la semaine sans tabac et la semaine de la lecture. De plus, nos élèves ont su aider la communauté à travers les stages qui se sont poursuivis tout au long de l'année scolaire. Notre agente de développement et les enseignants de stage ont su s'adapter au contexte et soutenir la réussite de nos élèves.

En terminant, je souhaite remercier toute l'équipe éducative de l'école, la communauté et les parents pour votre confiance et votre collaboration en cette année particulière.

Hélène Contant
Directrice

Prix de reconnaissance

Marc-André Boyer Bélisle

Lauréat régional à Force Avenir dans la catégorie *Élève engagé*

Richard Bissonnette

Lauréat local à Force Avenir dans la catégorie *Personnel engagé*

Maigane Chainier

Récipiendaire de la bourse d'encouragement scolaire de la fondation de la réussite éducative aux Cœurs-des-Vallées

Tommy Rancourt

Récipiendaire du prix de mérite scolaire de l'ADEOQ