

Rapport Annuel 2012-2013

École St-Michel (Montebello)
240, rue Bonsecours
Montebello (Qc)
JOV 1L0



Information descriptive de l'école

- ✦ classes d'aide (TSL, SAIS, TRANSIT)
- ✦ 102 élèves
- ✦ 78 élèves qui dînent à l'école
- ✦ 68 élèves qui prennent l'autobus
- ✦ 21 élèves au service de garde
- ✦ 9 enseignants (es)
- ✦ 11 employés (es) de soutien
- ✦ 1 directrice

Conseil d'établissement

- ✦ Éline Bellemare, présidente
- ✦ Marie-Luce Labonté (responsable service de garde)
- ✦ Luc Lafrenière (enseignant)
- ✦ Dominique Lalonde (enseignante)
- ✦ Hélène Gagnon, directrice
- ✦ Agathe Martin (orthopédagogue)
- ✦ Julia Nadon (enseignante)
- ✦ Patricia Pesant (parent)
- ✦ Marie-Claude Pion (parent)
- ✦ Marie-Josée Prévost (parent)
- ✦ Marie-France Rousson (secrétaire)
- ✦ Isabelle Tremblay (parent)

Mot du président

L'école St-Michel se veut une école éducative en action, qui croit en la réussite éducative de chaque élève, elle encourage la créativité, l'innovation et l'engagement.

Merci à vous tous, pour votre professionnalisme et votre engagement quotidien.

Bonne continuité pour la prochaine année scolaire.

Elaine Bellemare

Les grandes lignes du projet éducatif

INSTRUIRE : Je lis des livres à ma peinture.

SOCIALISER : Je respecte nos différences.

QUALIFIER : Je relève des défis

Les grandes lignes du plan de réussite de l'école

INSTRUIRE : Favoriser la qualité de la langue française (lecture, écriture et oral)

SOCIALISER : Vivre en harmonie à l'école avec notre communauté dans le respect de notre environnement en intégrant le concept d'école en santé.

QUALIFIER : Développer le goût d'apprendre et la fierté de se dépasser dans le but de construire son identité.

Les grandes lignes de la planification stratégique en lien avec notre convention de gestion.

L'objectif 1 en lien avec la réussite scolaire : Augmenter de 10 à 20% le niveau d'engagement des élèves dans leur réussite scolaire (le taux d'engagement était de 46% en juin 2012). ***Nous avons eu une augmentation de 21% en juin 2013 (67%).*** Nous désirons poursuivre cet objectif en exploitant davantage les supers héros.

L'objectif 2 en lien avec la qualité de la langue : Améliorer les stratégies de lecture chez les élèves à risque afin qu'ils puissent augmenter leur capacité de lecture au niveau des classes régulières et des classes d'aide,

L'objectif 4 en lien avec les transitions et les saines habitudes de vie : Poursuivre l'amélioration des transitions entre les milieux de garde et la maternelle et participation des élèves et du personnel aux entraînements (3 fois par semaine 15 min) au marathon de 2km de Papineauville.

L'objectif 5 en lien avec les aspirations scolaire et l'orientation professionnelle : Augmenter le taux de participation des élèves lors des ateliers entrepreneuriaux et holistiques (70min/2 semaines).

Réalisations et résultats en lien avec le plan de réussite et la convention de convention de gestion.

<i>Réalisation</i>	<i>Résultats</i>
<p>Objectif 1 : réussite scolaire</p> <p>Projet de la roue de l'affirmation à l'aide des cartes de super héros.</p>	<p>Nous observons une augmentation significative du taux d'engagement et nous voulons poursuivre ce projet en essayant d'intégrer plus systématiquement les cartes quotidiennement et mettre encore plus en valeur nos élèves (remise certificat mensuellement).</p>
<p>Objectif 2 : qualité de la langue</p> <p>Projet surlecture :</p> <p>*Périodes de lecture quotidienne – visite hebdomadaire de la bibliothèque – reprendre les élèves à l'oral - encourager les parents à participer à l'apprentissage de leurs enfants – fiche de lecture</p>	<p>Dans la surlecture, nous avons une difficulté afin de rejoindre les parents. Nous avons à développer une stratégie gagnante pour les rejoindre davantage.</p>

Les bons coups de l'année scolaire 2012-2013

- L'expérimentation de nos projets holistiques et entrepreneuriaux (70 min./ 2 semaines).
- La continuité du programme de surlecture.
- La mise en place du comité pour contrer l'intimidation (adultes et enfants).
- L'expérimentation des supers héros au niveau de toutes les classes du régulier et des classes d'aide et la poursuite des bons coups.
- L'inauguration de notre association avec le réseau québécois des écoles entrepreneuriales du Québec.
- L'inauguration de notre mur d'escalade écologique (Grand défi Pierre Lavoie).
- Notre collaboration avec le château Montebello qui nous a permis d'organiser notre Vélosixie sur un sentier près de la rivière des Outaouais.
- Notre participation au marathon de 2km de Papineauville.

Mot de la direction

Cette année, l'équipe-école a vécu plusieurs inaugurations qui ont mis en valeur leur engagement au niveau de l'école. La valeur entrepreneuriale qui existait dans les années antérieures a été renouvelée par de nombreux projets et notre association au réseau. Dorénavant, le sentiment d'appartenance de notre équipe-école et de nos élèves est bien présent et cela est un plaisir pour moi de travailler avec des enfants et un personnel aussi engagés.