

# Rapport Annuel 2011-2012

## École du Sacré-Cœur

420, rue du Progrès  
Gatineau (Qc)  
J8M 1T3



### Information descriptive de l'école

Située sur la rue du Progrès dans le secteur Masson-Angers, l'école accueillait 430 enfants du préscolaire à la 6<sup>e</sup> année. Les membres du personnel au nombre de 45 comptent entre autres 13 éducatrices qui opèrent un service de garde qui accueille plus de 240 élèves.

### Conseil d'établissement

Le conseil s'est réuni les : 21 septembre, 23 novembre, 25 janvier, 28 mars et 6 juin.  
Les membres étaient : Steven Newnham, Benoit Cloutier, Caroline Éthier, Mona Chénard, Julie Simoneau, Stéphane Mongeon, Mélanie Brunet, France Harrisson, Annie Lepage, Janik Chauret, Johanne Edgar, Josiane Desjardins, Josée Laviolette.

### Mot du président

L'année 2011-2012 a été une année très dynamique. Outre les dossiers habituels qu'un conseil d'établissement doit traiter, plusieurs projets sont venus ponctuer notre année. Soulignons, la conclusion du projet « cour d'école », les activités « Un courant d'air frais » éditions automnale et printanière, la fête des finissants, le spectacle de Noël. La fête de fin d'année a également été un vif succès.

Au fil des réunions, le conseil d'établissement a été à même de constater les suivis rigoureux, tant au plan du budget, que des suivis pédagogiques cordonnés pour mettre en place les conditions gagnantes favorisant la réussite de tous nos élèves. Je tiens à remercier les membres du conseil d'établissement, les membres de l'OPP et tous les parents bénévoles qui ont participé à la réussite de cette année.

J'aimerais également souligner l'excellent travail du personnel enseignant et du personnel de soutien qui a encore une fois fait preuve de compétence et de professionnalisme. Nous remercions également les membres de la direction pour leur gestion serrée et leur transparence. Le slogan de l'école : « Faire des efforts... Ça c'est du sport! » , trouve tout son sens dans votre travail. STEVEN NEWNHAM

## **Les grandes lignes du projet éducatif**

Le projet éducatif a été mis à jour en 2011-2012. L'école du Sacré-Cœur véhiculera les valeurs de santé, d'environnement et de culture de l'effort. Ces trois valeurs émergent des consultations tenues auprès, des parents, des enfants et des membres du personnel. Le conseil d'établissement accueille avec joie ces orientations et se fera le gardien de ces valeurs. Ce dossier développé cette année prendra forme dès l'année suivante soit en 2012-2013.

## **Les grandes lignes du plan de réussite de l'école**

En lien avec la convention de gestion, notre plan de réussite a supporté la poursuite de notre premier objectif soit l'augmentation du nombre de bons lecteurs à tous les niveaux en mettant l'accent sur les moyens et stratégies orientés vers les plus jeunes (Préscolaire, 1<sup>e</sup>, 2<sup>e</sup>) Des investissements majeurs en argent, en temps et en ressources humaines ont convergés vers cet objectif. Ces mesures se poursuivront durant l'année 2012-2013

Afin de favoriser le développement identitaire et la connaissance des métiers et des parcours scolaires, des efforts concertés ont été consentis en ce sens. Une activité de métiers inusités a été vécue dans toute l'école. Ce fut une belle réussite.

Encore une fois saluons le projet « Turbo » qui, conjointement avec d'autres mesures, a permis aux enseignantes de permettre à certains élèves de surmonter leurs difficultés d'apprentissage. Ces efforts se poursuivront également en 2012-2013.

## **Planification stratégique et convention de gestion**

Notre convention de gestion vise plusieurs objectifs : Un de ceux-ci est d'augmenter le nombre de bons lecteurs. Il est facile de comprendre le pourquoi de cet objectif. L'enfant qui devient bon lecteur dès le premier cycle voit la suite de son cheminement scolaire facilitée. Un autre objectif est de conscientiser les élèves à leurs goûts, leurs centres d'intérêt, leur profil d'apprenant. Apprendre à se connaître favorise également la réussite. Finalement une attention particulière est portée à la création d'un milieu sain et sécuritaire. Notre préoccupation continue à ce chapitre englobe la prévention de l'intimidation et la gestion des situations problématiques par l'application de notre code de vie. Ce code de vie a fait l'objet de changements majeurs qui seront appliqués l'an prochain.

## Réalisation et résultats en lien avec le plan de réussite

| <i>Réalisation</i>   | <i>Résultats</i>   |
|--|--|
| <b>Poursuite du projet Turbo. 8 000\$ d'investi. 450 heures de service spécialisé aux élèves en besoin. C'est près de 2 250 actions d'aide auprès de ces élèves.</b> | <b>Surplus d'aide pour plus de 200 élèves ce qui leur a permis majoritairement d'améliorer leur rendement scolaire et de réussir leur évaluation de fin d'année.</b> |

- L'offre d'activités sportives en plus des cours d'éducation physique a été maintenue à un haut niveau.
- Une activité de ski en soirée a été vécue par plusieurs de nos élèves.
- L'ajout de Tableaux Blancs Interactifs dans 4 de nos classes permet aux enseignantes d'utiliser ces nouvelles technologies afin de motiver davantage leurs élèves et favorise leur participation.

- Le projet cour d'école s'est concrétisé durant l'année 2011-2012. Si l'année précédente avait servi à l'élaboration et au financement du projet, c'est en juillet –août 2011 que les travaux se sont tenus. Le résultat est fantastique. Nous avons constaté que cette nouvelle cour favorise l'activité physique mais qu'en plus les élèves occupés à s'amuser entrent beaucoup moins en conflit. Nous avons donc fait d'une pierre deux coups.
- Nous avons pu constater également que notre objectif d'offrir aux gens du quartier un endroit agréable pour venir s'amuser ou se détendre a été atteint puisque nombreux sont ceux qui fréquentent la cour d'école le soir et les fins de semaine.
- C'est un projet de près de 200 000\$ que les partenaires ont livré aux élèves de l'école du Sacré-Cœur et aux gens de la communauté. Nous tenons donc à les remercier encore une fois pour leur implication.

## Réalisation et résultats en lien avec le plan de réussite

| <i>Réalisation</i>   | <i>Résultats</i>   |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"><li>- Le comité des transitions de la commission scolaire a mis sur pied des pratiques gagnantes pour favoriser des transitions harmonieuses du primaire au préscolaire ainsi que pour les élèves arrivant au préscolaire.</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>- L'arrivée des élèves au secondaire se fait plus en douceur et permet au nouvel élève d'intégrer le milieu secondaire plus facilement.</li><li>- Des questionnaires et documents préparatoires à l'accueil des élèves au préscolaire permettent de procéder à la constitution des groupes de façon plus éclairée.</li></ul> |

- Nous avons présenté un spectacle de Noël en matinée durant lequel tous les enfants faisaient une apparition sur scène. Nous avons encore une fois fait salle comble. La participation de l'élève à ce spectacle augmente son estime de soi, crée un sentiment d'appartenance et encourage du fait même la persévérance scolaire. Nous en avons profité pour amasser des denrées non-périssables. Nous avons pu offrir à « La mie de l'entraide » 20 sacs de nourriture. Cette dimension humanitaire fait partie des valeurs que nous voulons supporter à l'école.

- Le projet « QUELS MÉTIERS » une stratégie d'Approche Orientante s'est poursuivie dans toutes les classes. Cette dimension a été complétée par le projet de métiers inusités. En 4 temps forts durant l'année des rassemblements à caractère orientant ont pris place au gymnase.
- Le projet de classe informatique en 6<sup>e</sup> année couvre entre autres cet aspect et joue un rôle sur la persévérance scolaire.

- En terminant, pour rencontrer l'objectif de vivre dans un milieu sain et sécuritaire, le projet pacifique s'est poursuivi. Le centre de service TES et l'application cohérente du code de vie par l'ensemble du personnel permettent de créer un milieu propice à l'épanouissement de tous. Un projet de modification du code de vie a été complété et sera en place dès 2012-2013. Ce nouveau code de vie prévoit entre autres des réactions aux manquements beaucoup plus rapides ainsi qu'un arrimage solide entre la vie de l'école et la vie au service de garde.

## **Les bons coups de l'année scolaire 2011-2012**

- Le projet « Embellissement de la cour d'école » – finalisation du projet.
- Le projet Turbo – aide aux élèves en difficulté – Cas frontières
- Le projet de devoirs « Code 242 »
- Un courant d'Air frais deux éditions, automnale et printanière (2 X 500 personnes en activité physique durant 2h30).
- Projet « Quels Métiers » et projet « Métiers inusités. »
- Maintien du statut « École Verte Brundland. (Entre autres récupération de plus de 5 000 piles)
- Poursuite du projet pacifique pour un milieu sécuritaire
- Achat de 10 guitares pour les cours de musique.
- Projet "Ski Cascade"
- Poursuite du projet Pacifique et de l'équipe des médiateurs sur la cour d'école.
- De nombreuses réussites pédagogiques et succès auprès d'élèves en difficultés.

## **Mot de la direction**

Il nous fait plaisir encore une fois de conclure une année scolaire riche en activités. Notre préoccupation de tous les jours demeure le bien-être des enfants qui nous sont confiés et leur développement global. Les efforts de toute l'équipe se sont poursuivis pour que les élèves de l'école du Sacré-Cœur reçoivent le meilleur service possible. Je tiens à remercier et féliciter tous les membres du personnel pour leur excellent travail et leur dévouement. La culture de l'effort, nous ne faisons pas que l'enseigner, nous voulons être des modèles, nous la vivons au quotidien.

Je profite de l'occasion pour remercier les membres du conseil d'établissement pour leur implication dans la vie de l'école. Les rencontres, toujours agréables, nous permettent de rester près de ce qui est important pour les parents de l'école pour lesquels vous agissez à titre de représentants.

Nous poursuivrons en 2012-2013 les projets amorcés cette année pour continuer à soutenir et guider vos enfants dans leur épanouissement.

Charles Morin

Directeur.