

# Rapport Annuel 2013-2014

École de la Montagne

68, rue des Saules,  
Notre-Dame-de-la-Salette J0X 2L0



## Information descriptive de l'école

- ❖ 106 élèves
  - 2 groupes de préscolaire (maternelle 4 ans temps plein + maternelle 5 ans)
  - 5 groupes multiniveaux
- ❖ 90 élèves prennent l'autobus
- ❖ 8 élèves au service de garde
- ❖ 11 enseignants et 5 employés de soutien
- ❖ 1 direction à 50%

## Conseil d'établissement

Étienne Morin (président)	Susie Manseau
Odile Latulippe	Valérie Plouffe
Valérie Boissonneault	Louise Morin
Stéphanie Bisson	Lucie Lefebvre
Tania Quevillon	Josée Paquette
Josée Sigouin (Johanne Barrette)	

## Mot du président

L'année 2013-2014 s'achève bientôt. Ce fût une année remplie d'émotions.

Plusieurs défis ont été relevés, grâce à une équipe du tonnerre qui n'a pas peur de s'impliquer à fond, pour le bien-être et la réussite de nos enfants. J'aimerais remercier l'équipe école et l'OPP pour le travail accompli dans les différents projets de l'école de la Montagne.

Comme président, je suis fier de notre conseil d'établissement qui a su travailler en équipe et ceci dans le respect de tous.

Nos enfants seront toujours notre priorité !

Bon été à tous!

Étienne Morin, président

## **Les grandes lignes du projet éducatif**

L'école de la Montagne ayant une approche humaine hors du commun, plusieurs valeurs s'y rattachent entre autres le respect sous toutes ses formes.

Une école qui fourmille de projets innovateurs qui font en sorte que l'élève développe son plein potentiel.

L'apport de la communauté et l'implication des parents dans la vie de l'école rehaussent le sentiment d'appartenance à ce beau milieu de vie.

## **Les grandes lignes du plan de réussite de l'école**

**Instruire :** Promouvoir le développement des compétences disciplinaires

**Socialiser :** Favoriser l'apprentissage de vivre ensemble

**Qualifier :** Travailler activement à la qualification des élèves

## **Les grandes lignes de la planification stratégique**

Par différentes stratégies, le dépistage précoce s'installe de plus en plus dans le but de diminuer les écarts entre les élèves.

L'accent est mis sur différentes stratégies à développer et à intégrer chez l'élève dans le but de hausser le taux de réussite en écriture au 2<sup>e</sup> et au 3<sup>e</sup> cycles. De plus, nous avons mis en place une méthode d'intervention différente pour aider les élèves au niveau de la lecture. Nous avons également misé sur l'ajout de service en orthopédagogie pour favoriser la réussite des élèves en mathématiques.

La persévérance est un point de mire sur lequel des énergies ont été mises dans le but d'augmenter la réussite et le dépassement de soi.

## Réalisation et résultats en lien avec le plan de réussite

<i>Réalisation</i>	<i>Résultats</i>
➤ Application de la méthode Ràl	À poursuivre
➤ Accent sur la lecture	À poursuivre
➤ 5 au quotidien	À poursuivre
➤ Projet vocabulaire	À poursuivre
➤ Ajout orthopédagogie en mathématique	À poursuivre
➤ Amélioration de la santé physique et la psychomotricité	À poursuivre
➤ Valorisation du personnel (semaine des enseignants-du personnel de soutien)	À poursuivre
➤ Développer des projets avec les acteurs de la communauté	À poursuivre
➤ Favoriser le sentiment d'appartenance (actileader, spectacles, activités)	À poursuivre
➤ Participer à la construction de l'estime de soi (remise de certificats)	À poursuivre

## **Les bons coups de l'année scolaire 2013-2014**

- ☼ **École en forme et en santé**
- ☼ **Soutien à l'élève (orthopédagogie)**
- ☼ **Maternelle 4ans temps plein**
- ☼ **Robotique**
- ☼ **Carrousel**
- ☼ **Achat de jeux logiques pour les mathématiques**
- ☼ **RAI**
- ☼ **Cantine santé**
- ☼ **Clé de correction commune (les crayons de correction)**
- ☼ **Semaine des enseignants et du personnel de soutien**
- ☼ **Petits déjeuners**
- ☼ **Wixx**
- ☼ **Foul@ction**
- ☼ **Journée Plaisirs d'hiver + Sorties récompenses**
- ☼ **Participation au GDPL (Aiguise ta matière grise et Lève-toi et bouge !)**
- ☼ **Permis spécial**
- ☼ **Dîners et levées de fonds de l'O.P.P.**
- ☼ **Spectacles**
- ☼ **Semaine des services de garde en milieu scolaire**
- ☼ **Dernière phase aménagement de la cour d'école**
- ☼ **Ateliers intimidation**
- ☼ **Voyage Québec**
- ☼ **Journal de l'école**
- ☼ **Visite de Jean-Philippe Roy, athlète**
- ☼ **Olympiades**

## **Mot de la direction**

**Ce fut une année scolaire mouvementée, remplie d'épreuves mais, malgré tout, très riche en réalisations.**

**Quel plaisir d'être le capitaine pour une deuxième année d'une équipe formidable. Je suis émerveillée devant le dynamisme de chacun, le dévouement pour la réussite des élèves et le dépassement de soi.**

**Nous avons débuté l'année par la réalisation de la dernière phase du projet de rajeunissement de notre cour d'école soit, restaurer le terrain de soccer. Nous avons également opté pour le thème de l'activité physique en début d'année question d'encourager nos élèves à bouger. Plusieurs activités ont d'ailleurs eu lieu au courant de l'année.**

**Au point de vue pédagogique, ce qui caractérise notre milieu et qui favorise l'épanouissement de nos élèves sont le travail d'équipe, le support de tous et chacun, la mise en œuvre des pratiques gagnantes et le souci constant de répondre aux besoins des élèves.**

**Il importe également de souligner le travail exceptionnel des parents de l'OPP. Leur implication favorise le sentiment d'appartenance de nos jeunes à leur école. Je vous remercie d'offrir si gentiment de votre temps.**

**Merci à toute l'équipe pour une deuxième belle année....**

**Vous êtes les meilleurs !!!**

**Escaladons ensemble la montagne du dépassement de soi !**

**Josée Paquette, directrice**