

École du Sacré-Cœur (G)

420, rue du Pogrès
Gatineau (Qc)
J8M 1T3



Commission scolaire
Cœur-des-Vallées

Information descriptive de l'école

L'école du Sacré-Cœur a une capacité d'accueil de 22 classes; en 2018-2019, 21 classes étaient occupées par 468 élèves du préscolaire à la 6e année. Un local pour l'enseignement de la musique était également disponible. Un service de traiteur quotidien géré par l'entreprise « Les bons p'tits plats » et un service de garde responsable de 240 élèves font également partie des services qu'on y retrouve.

En outre, les élèves peuvent compter sur un gymnase double et une grande cour d'école de plus de 50 000 pieds carré pour dépenser leur énergie.

Conseil d'établissement

Madame Vanessa Reber, présidente
Madame Karine Lanthier, vice-présidente et présidente par intérim
Madame Karine Séguin, substitut au comité de parents
Madame Jessica Plouffe, secrétaire
Madame Josiane Lapointe, parent
Madame Dominique Lévesque, parent
Madame Julie Simoneau, parent
Madame Anouk Lalonde, parent
Madame Fanny Mantha, parent

Mot du président

Voici le rapport annuel de l'école du Sacré-Cœur qui témoigne des beaux efforts constants que l'équipe-école a déployés pour assurer la réussite scolaire et l'épanouissement des élèves. Je veux souligner aussi le leadership de madame Bédard et de madame Boisvenue qui ont su diriger l'école avec brio. Cela nous a permis d'avoir un milieu stimulant et favorisant les apprentissages pour nos enfants. J'en profite pour vous souhaiter un bel été!

Karine Lanthier Présidente du CÉ (par intérim)

Les grandes lignes du projet éducatif

Le projet éducatif renouvelé en 2015 et en vigueur jusqu'en 2019 met l'emphase sur l'activité physique, les valeurs entrepreneuriales, le respect de l'environnement et l'éducation au civisme.

Le *Petit écocentre* et les initiatives de recyclage, de compostage et de préservation de l'environnement sont des pratiques cohérentes avec ces valeurs. C'est le cas également des outils et des interventions judicieuses axées sur le soutien au comportement positif mis en place. Ils permettent le développement des habiletés sociales, la bienveillance et le civisme chez nos élèves.

Ce contexte bien campé sert de toile de fond aux multiples projets, activités, événements et c'est également avec cette couleur que les apprentissages au quotidien se dessinent d'une classe à l'autre, d'un cycle à l'autre.

Les grandes lignes du plan de réussite de l'école

Notre plan de réussite est axé sur les éléments suivants :

- le dépistage et l'intervention précoce au préscolaire en littératie et en numératie;
- les transitions harmonieuses;
- un environnement sain et sécuritaire pour les enfants;
- l'amélioration des résultats en français et en mathématiques;
- le maintien du programme des Valeureux;
- la poursuite des trois niveaux de services afin de donner une chance égale à tous : l'enseignement universel, l'intervention de 2e niveau en sous-groupes et l'intervention de 3e niveau avec les orthopédagogues.

Les grandes lignes de la planification stratégique

À l'école du Sacré-Cœur, nous avons les besoins de développement suivants :

- poursuivre l'harmonisation des pratiques évaluatives et la planification verticale de l'enseignement et ce, plus particulièrement pour les compétences raisonner et lire;
- poursuivre le déploiement des pratiques modèles en littératie et en numératie au préscolaire, au premier cycle et même en amont de l'entrée en maternelle, en développant des partenariats avec le réseau de la petite enfance;
- consolider les collaborations avec nos partenaires du réseau de la santé, des affaires sociales et de la protection de la jeunesse et le développement des pratiques modèles favorisant l'accès et la continuité de services en santé mentale et pour les jeunes en difficulté;
- expérimenter les pratiques modèles en matière de collaboration école-famille-communauté;
- poursuivre la formation continue des enseignantes en lien avec nos objectifs en lecture, écriture, mathématiques et habiletés sociales;
- monitorer régulièrement les résultats des élèves afin d'ajuster le tir en cours d'année;
- maintenir les attentes de réussite élevées.

Réalisations et résultats en lien avec le plan de réussite

<i>Réalisations</i>	<i>Résultats</i>
<ul style="list-style-type: none">- Maintien de l'accompagnement pédagogique- Harmonisation en évaluation au 1er cycle- Expérimentation de la classe flexible- Concertation EHDA- Perfectionnement des enseignantes- Ajout d'une éducatrice spécialisée et emphase sur le dépistage et l'intervention en littératie et en numératie au préscolaire	<ul style="list-style-type: none">- Partage de l'expertise pédagogique et amélioration de la collaboration- Harmonisation des pratiques entre les enseignantes- Meilleure gestion de classe- Meilleurs apprentissages chez les élèves- Identification des besoins des élèves HDAA, mise en place de solutions ciblées et acquisition de matériel adapté.- Appropriation de pratiques d'enseignement reconnues par la recherche- Davantage de travail avec les albums jeunesse- Interventions appropriées auprès des élèves en difficultés et leurs besoins spécifiques

Les bons coups de l'année scolaire 2018-2019

- L'amélioration de la cafétéria
- L'accompagnement pédagogique
- Les services d'ergothérapie
- La campagne de levée de fonds avec la compagnie Humeur
- La campagne de levée de fonds pour l'Opération Enfant Soleil
- Les activités offertes par l'OPP incluant la Kermesse de fin d'année
- L'amorce de partenariat avec les écoles environnantes et les partenaires sociocommunautaires
- La sortie de toute l'école au ballet Casse-Noisette
- L'accompagnement pédagogique
- L'élaboration du projet éducatif
- La poursuite des classes flexibles
- Les ateliers de Hip Hop
- Les cours d'éducation à la sexualité
- Les Choralies

Mot de la direction

L'année 2018-2019 aura été à l'école du Sacré-Cœur comme une année de « grandes secousses », que l'on pense au changement de direction d'école et de concierge en cours d'année et aux nombreux remplacements de personnel. Même le conseil d'établissement n'a pas été épargné avec la démission de 2 parents et de la présidente quelques semaines avant la fin de l'année.

Dans ce vent de changement, je tiens à souligner la grande capacité de résilience et d'adaptation du personnel et l'engagement à travailler ensemble contre vents et marées pour amener le bateau à bon port c'est-à-dire pour maintenir un climat scolaire positif et agréable et surtout, pour rester centré sur la réussite éducative des élèves.

Bravo et merci à toutes!