

Rapport annuel 2018-2019

Information descriptive du centre

- 15 programmes de formation;
- 3673 élèves inscrits dont 107 de 19 ans et moins;
- Un taux de diplomation de 50% ;
- Un taux de persévérance scolaire de 81% ;
- Une équipe au service des élèves : orthopédagogue, TTS, relation d'aide et psychoéducatrice.

Conseil d'établissement

- Nathalie Séguin, présidente
- Annie Larocque, directrice
CFP Relais de la Lièvre-Seigneurie
- Carol Fortier, vice-président
- Nancy Donegani secrétaire
- Mylène Forcier, Technicienne en travail social
- Marielle Goulart, enseignante
- Yann Voisine enseignant
- Frédéric Archambault, représentant de l'industrie
- Susy Barre, représentante des groupes socioéconomiques
- Manon Lalonde, représentante des groupes socioéconomiques
- Jérémie Boilard, élève
- Nathalie Levesques, élève

Mot de la présidente du CE

Je tiens à féliciter tous les élèves pour leur persévérance scolaire et l'obtention de leur diplôme. Merci aux enseignants et au personnel de soutien pour votre appui apporté aux élèves tout au long de l'année scolaire.

Merci aux membres du conseil d'établissement de votre implication, de croire et de promouvoir dans le milieu, le potentiel des élèves formés par le CFPRLS.

En conclusion, merci à madame Annie Larocque, directrice, pour la qualité de son travail, son dévouement et son professionnalisme.

Nathalie Séguin
Présidente

Mot de la direction

Cette année, j'ai eu la chance de collaborer avec une équipe formidable pour la création du projet éducatif. Tous ensemble, les membres du personnel ont élaboré des objectifs pédagogiques qui nous guideront pour les prochaines années. J'aimerais remercier le comité de pilotage qui s'est pleinement impliqué dans ce projet. Nous avons passé de nombreuses heures à discuter et à rediscuter, afin que ce projet respecte vraiment les besoins des enseignants.

L'année 18-19 fut également une année de collaboration avec de nombreux partenaires externes. Dans une ère de pénurie de main-d'œuvre et de pénurie d'élèves, nous devons unir nos forces à ceux de l'industrie, afin d'innover et de repenser notre façon d'offrir la formation. Bien que difficile, cela nous pousse à nous dépasser et à relever de beaux défis.

En terminant, je remercie l'ensemble du personnel pour son implication et son dévouement envers les élèves.

Annie Larocque, directrice

Les grandes lignes du projet éducatif

La réussite de l'élève peut être considérée en fonction des trois volets de la mission de l'École québécoise:

- ⇒ La réussite au plan de l'instruction
- ⇒ La réussite au plan de la socialisation
- ⇒ La réussite au plan de la qualification

Les grandes lignes du plan de réussite

Orientation 1: Accompagner, soutenir et motiver davantage l'élève dans ses apprentissages

Orientation 2 : Vivre en harmonie dans un centre sain et sécuritaire

Orientation 3: Assurer la réussite de l'élève

« 27 % de nos élèves

pour l'année 2018-

2019, proviennent de

notre commission

scolaire et 73 %

proviennent des autres

commissions scolaires. »

Les grandes lignes de la planification stratégique

- L'élève :
- Instruire : Permettre l'accès à une offre de formation diversifiée et dans un milieu rural et urbain.
 - Socialiser : Offrir un encadrement et des valeurs qui permettront à chaque élève de devenir des citoyens responsables.
 - Qualifier : Permettre à l'élève d'obtenir un diplôme ou une qualification.

Le personnel : Le personnel est un acteur principal dans la persévérance des élèves. Il collabore étroitement avec les divers intervenants, afin de s'assurer de soutenir l'élève dans sa réussite.

Communauté : Le CFP travaille en étroite collaboration avec les divers partenaires de la communauté, afin que les élèves puissent bénéficier du meilleur service possible et que leur intégration sur le marché du travail soit facilitante.

Accompagner, soutenir et motiver davantage l'élève dans ses apprentissages

Objectif 1

- Agir en tant que professionnel.

Résultats

⇒ Deux capsules d'informations pratique ont été offertes aux enseignants par la psychoéducatrice. L'anxiété et la motivation scolaire ont été abordés.

Vivre en harmonie dans un centre sain et sécuritaire

Objectif 3

- Soutenir l'épanouissement de l'élève dans un environnement sain et sécuritaire.

Résultats

⇒ Différentes formations ont été offertes aux élèves, en outre sur la gestion de l'anxiété, du stress et sur l'organisation.

Assurer la réussite de l'élève

Objectif 1

- Accompagner davantage l'élève dans sa réussite sur le plan de la qualification.

Résultats

⇒ Un service de psychoéducation pour les élèves a été mis en place à raison de deux journées par semaine..

Les bons coups de l'année 2018-2019

- Année d'implantation du programme en secrétariat;
- Mise en place du projet éducatif;
- Poursuite de l'exploration professionnelle avec la FGJ de la CSCV;
- Mise en place du programme d'exploration avec la CSD et la CSPO;
- Poursuite de la concomitance dans deux programmes;
- Poursuite de la collaboration avec la FGA et la FGJ, afin d'aider les élèves à risque de décrochage par l'utilisation de l'outil commun de suivi de cohorte;
- Projet d'envergure du programme d'ébénisterie et design intérieur du CÉGEP pour la maison d'hébergement pour Elles des Deux Vallées;
- Partenariat avec le programme d'horticulture et la ville de Thurso pour garnir leur plate bande et fournir les jardinières;
- Déjeuner de la persévérance;
- Participation à la grande Tablee du Québec pour le programme de boucherie avec la préparation de plus de 6 000 plats;
- Offre d'aide alimentaire et carte d'essence aux élèves dans le besoin;
- Partenariat avec grand-maman mitaine et bas de laine pour offrir des mitaines aux enfants de nos élèves.
- Promotion de l'école hôtelière de l'Outaouais au re-



584, rue Maclaren Est
Gatineau (Québec) J8L 2W2

Téléphone : 819-986-8514
Télécopie : 819-986-6983

**Clés pour la
réussite!**

RETROUVEZ NOUS SUR LE
WEB!

cfprelaislievreseigneurie.com

Le centre de formation professionnelle Relais de la Lièvre-Seigneurie offre 15 programmes de formation professionnelle :

Pavillon Relais de la Lièvre

- Cuisine
- Cuisine du marché
- Service de la restauration
- Mécanique industrielle de construction et d'entretien
- Secrétariat
- Comptabilité
- Pâtisserie
- Ébénisterie
- Boucherie de détail

Pavillon Seigneurie

- Mécanique automobile
- Horticulture et jardinerie
- Réalisation d'aménagements paysagers
- Production horticole
- Production animale
- Santé, assistance soin infirmier*

* Emprunt

Conclusion

Le CFP Relais de la Lièvre-Seigneurie est un milieu où l'élève se retrouve au cœur des préoccupations de tous. Des secrétaires qui l'accueillent avec le sourire et bonne humeur, aux magasiniers qui se surpassent pour s'assurer qu'il a tout le matériel nécessaire, aux services d'accompagnement et aux professionnelles qui mettent tout en place pour l'aider à surmonter ses difficultés et surtout aux enseignants, qui jour après jour, transmettent la passion de leur métier.

À toute cette merveilleuse équipe, que j'ai la chance d'accompagner, bravo et surtout merci !