

Rapport annuel 2014-2015

Information descriptive du centre

- 15 programmes de formation;
- 358 élèves inscrits dont 130 de 19 ans et moins;
- 122 diplômés actuellement dont 35 de 19 ans et moins.

Conseil d'établissement

- Nathalie Séguin, conseillère en emploi
Carrefour jeunesse-emploi Papineau
- Michel Gobeil, directeur
CFP Relais de la Lièvre-Seigneurie
- Annie Larocque, directrice adjointe
CFP Relais de la Lièvre-Seigneurie
- Justin Blouin,
Emploi-Québec
- Carol Fortier, maire
Municipalité de Notre-Dame-de-Bonsecours
- Normand Préseault, intervenant
Pavillon du Parc
- Pierre Dubois
Casino du Lac Leamy
- Claude Genel, enseignant
- David Lemaire, enseignant
- Chantal Mageau, enseignante
- Daniel Thibault, enseignant
- Francis Dufour, élève
- Marc-André Provost, élève

Mot de la présidente du CE

L'année scolaire 2014-2015 a été marquée, en décembre dernier, par l'annonce officielle du ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport qui donnait son assentiment à la CSCV et au CFPRLS pour le projet d'agrandissement du secteur de l'alimentation. Cet agrandissement permettra d'augmenter l'offre de service du Centre et d'offrir un milieu de formation des plus stimulants pour les étudiants en cuisine.

La Boutique Gourmande du CFPRLS fait partie des coups de cœur de l'année! Victime de sa popularité, la population locale devait arriver tôt les jeudis afin de se procurer des petits plats cuisinés, des pâtisseries et des viandes de première qualité; tous réalisés par les élèves en cuisine, en pâtisserie et en boucherie. Chapeau à nos élèves et au personnel qui ont permis à la Boutique Gourmande d'exister tout au long de l'année scolaire.

Le CFPRLS ne serait rien sans ses élèves. Félicitation à ces derniers pour leur persévérance scolaire et je leur souhaite du succès dans leur carrière. Merci à tout le personnel du Centre pour votre dévouement et votre expertise. Vous êtes la clé du succès! Je ne peux passer sous silence l'implication des membres du Conseil d'établissement qui, tout au long de l'année, ont veillé en coulisse au bon fonctionnement du Centre.

Nathalie Séguin
Présidente du Conseil d'établissement CFPRLS

Mot de la direction

Nous sommes fiers de constater le travail exceptionnel de notre personnel. C'est grâce à cette équipe que nous avons su atteindre nos objectifs, de développer et de réaliser tous ces projets permettant de contribuer à notre succès et surtout, à la réussite de nos élèves.

Nous ne pouvons passer sous silence tous les efforts mis en place par notre équipe pour favoriser la persévérance scolaire et la réussite de nos élèves.

Nous tenons à remercier tous les membres du Conseil d'établissement, et surtout, les représentants des organismes pour leur participation et leur implication dans la vie de notre centre.

Nous tenons aussi à remercier tous nos partenaires et collaborateurs qui reçoivent nos élèves en stage et contribuent à leur réussite.

Michel Gobeil, directeur

Les grandes lignes du projet éducatif

Accompagner les élèves dans l'atteinte de la compétence en soutenant le développement pédagogique et technique des enseignants.

Quatre volets sont priorités :

- ⇒ L'appartenance
- ⇒ La persévérance
- ⇒ La qualité du travail
- ⇒ L'excellence

Les grandes lignes du plan de réussite

Appartenance : Dynamiser et favoriser la vie étudiante au centre.

Persévérance : Guider et soutenir les élèves dans leur choix professionnel et offrir aux enseignants un accompagnement répondant à leurs besoins.

Travail : Valoriser l'effort comme outil de réussite.

Excellence : Ce concept s'inscrit dans la continuité des trois autres valeurs.

Les grandes lignes de la planification stratégique

- L'élève :
- Instruire : Permettre l'accès à une offre de formation diversifiée.
 - Socialiser : Offrir un encadrement et des valeurs qui permettront à chaque élève de devenir des citoyens responsables.
 - Qualifier : Augmenter le taux de diplomation et de qualification (promouvoir une culture de persévérance).

Le personnel : La direction ainsi que le personnel ont mis en place plusieurs moyens d'action, afin de mieux accompagner les élèves en difficulté d'apprentissage.

Communauté : Le CFP travaille en étroite collaboration avec les divers partenaires de la communauté, afin que les élèves puissent bénéficier du meilleur service possible et que leur intégration sur le marché du travail soit facilitante.

« Si nous regardons la provenance de nos élèves pour l'année 2014-2015, 39 % proviennent de notre commission scolaire et 61 % proviennent des autres commissions scolaires. »

Réalisation et résultats en lien avec le plan de réussite 2014-2015

Appartenance

Réalisation

- Mise en place du premier forum des adultes FP-FGA à la commission scolaire.

Résultats

⇒ Le DG et le président ont été à l'écoute et ont bien reçu les commentaires de nos élèves concernant leurs craintes et leurs préoccupations.

Persévérance

Réalisation

- Mise sur pied du premier comité sur la persévérance scolaire en FP.

Résultats

⇒ Mise en place de certaines procédures (politique d'absences, études de cas, rôle du tuteur, etc.) pour favoriser la persévérance scolaire.

Travail et excellence

Réalisation

- Nouvelle approche en publicité valorisant la collaboration entre la FP et la FGA.
- Développement d'une approche en concomitance unique en région.
- Une autre belle réussite avec la continuité de l'exploration professionnelle des élèves du « Prédep ».
- Les enseignants de ESHG ont participé à une journée d'exploration professionnelle des plus enrichissantes par le biais d'ateliers dynamiques et variés.

Résultats

⇒ Augmentation des inscriptions en FP. Nous avons passé de 120 inscriptions en début d'année 2014 à 175 inscriptions en début d'année 2015.

⇒ 22 élèves sont inscrits en concomitance.

⇒ 20 de ces élèves se sont inscrits dans nos programmes pour la rentrée 2015-2016.

⇒ Ils ont exploré la FP d'une manière différente, dynamique et n'y voient maintenant que du positif. Mission accomplie pour l'organisation.

Les bons coups de l'année 2014-2015

- Agrandissement de la cuisine;
- Augmentation de la visibilité du centre (publicité);
- Poursuite de l'exploration professionnelle qui a amené une augmentation de nos inscriptions;
- Augmentation du taux de persévérance;
- Poursuite de la concomitance;
- Collaboration entre la FP et la FGA;
- Mise en place du premier forum des adultes FP-FGA;
- Mise en place du premier comité sur la persévérance en FP;
- Acquisition d'un défibrillateur et de la formation du personnel;
- Investissement en équipement technologique en ébénisterie, mécanique automobile et en mécanique industrielle de construction et d'entretien;
- Embauche d'un conseiller pédagogique;
- 61 % des finissantes et finissants étaient présents au bal.

584, rue Maclaren Est
Gatineau (Québec) J8L 2W2

Téléphone : 819-986-8514
Télécopie : 819-986-6983

**Clés pour la
réussite!**

RETROUVEZ NOUS SUR LE WEB!
cfprelaislievreseigneurie.com

Le centre de formation professionnelle Relais de la Lièvre-Seigneurie offre 15 programmes de formation professionnelle :

Pavillon Relais de la Lièvre

- Cuisine
- Cuisine du marché
- Service de la restauration
- Mécanique industrielle de construction et d'entretien
- Secrétariat
- Comptabilité
- Pâtisserie
- Ébénisterie
- Boucherie de détail

Pavillon Seigneurie

- Mécanique automobile
- Horticulture et jardinerie
- Réalisation d'aménagements paysagers
- Assistance à la personne en établissement de santé*
- Santé, assistance et soins infirmiers*
- Briquetage*

* Emprunt



Conclusion

Il est certain que l'annonce d'un projet d'agrandissement en alimentation vient consolider la position de leader de notre centre en région et en province. Nous ne pouvons passer sous silence la place stratégique que nous occupons en région pour le développement d'une main-d'œuvre qui répond aux besoins du marché du travail grâce à des enseignants passionnés et professionnels.

Dans nos décisions futures, nous nous devons de garder une vision rurale et urbaine de la FP afin de remplir notre mission qui est de participer au développement économique de notre région en formant une relève compétente.

« Le taux de persévérance a subi une augmentation cette année. Nous passons de 74,36 % à 79,28 %. Notre meilleur taux des dernières années. »