

# Rapport annuel 2015-2016

## Information descriptive du centre

- 15 programmes de formation;
- 455 élèves inscrits dont 135 de 19 ans et moins;
- Un taux de diplomation de 75 % ;
- Un taux de persévérance scolaire de 81% ;
- Une équipe au service des élèves : orthopédagogue, TTS, relation d'aide.

## Conseil d'établissement

- Nathalie Séguin, conseillère en emploi Carrefour jeunesse-emploi Papineau
- Michel Gobeil, directeur CFP Relais de la Lièvre-Seigneurie
- Annie Larocque, directrice CFP Relais de la Lièvre-Seigneurie
- Carol Fortier, maire Municipalité de Notre-Dame-de-Bonsecours
- Normand Préseault, Intervenant Pavillon du Parc
- Pierre Dubois, Casino du Lac Leamy
- Marie Poirier, Table de développement de la basse Lièvre
- Claude Genel, enseignant
- Claude Rainville enseignant
- Sylvain St-Jacques, enseignant
- Daniel Whissel, élève
- Maxime Lamothe, élève

## Mot de la présidente du CE

L'année scolaire 2015-2016 a été marquée par le départ à la retraite de monsieur Michel Gobeil, directeur. Ce dernier a su laisser sa trace tout au long de sa carrière par sa passion, son dévouement et sa grande générosité envers tous. Son passage à titre de directeur du CFPRLS a permis la consolidation et la cohésion des relations entre les enseignants, les étudiants et les services administratifs. Monsieur Gobeil a su mener ses troupes d'une main de fer dans un gant de velours, c'est un grand homme qui nous quitte, mais qui a su transmettre son savoir et la flamme qui l'allumait à sa relève, soit madame Annie Larocque. Je tiens à féliciter en mon nom et en celui des membres du conseil d'établissement madame Larocque pour sa nomination à titre de directrice du CFPRLS. Nous sommes convaincus que madame Larocque saura assurer les fonctions de direction avec brio dû à sa grande générosité, son authenticité et tout comme monsieur Gobeil, sa passion pour tout ce qu'elle entreprend.

Merci à tout le personnel du centre d'avoir maintenu le cap et d'avoir assuré un excellent service aux étudiants, et ce, malgré les événements de cette année qui ont bousculé la routine scolaire.

Merci au membre du conseil d'établissement pour votre présence, vos bons conseils et votre vigilance quant à la bonne gestion du CFPRLS.

Félicitation à tous les étudiants pour leur persévérance scolaire, vous êtes la relève de demain, l'espoir d'un monde meilleur.

Merci Monsieur Gobeil, et ce n'est qu'un au revoir !

Nathalie Séguin  
Présidente

## Mot de la direction

Cette année fut une année de changement. J'ai eu le privilège d'être nommée directrice du Centre de formation professionnelle. Pendant tout le processus de sélection, j'ai eu un appui inconditionnel de tout le personnel, de même que du conseil d'établissement. Je vous en remercie !

Encore cette année, plusieurs projets ont vu le jour au CFP. C'est avec grand plaisir que la construction de la nouvelle cuisine a démarré en octobre dernier. Un projet d'envergure qui permettra aux élèves de cuisine de travailler dans un environnement mieux adapté à l'apprentissage de leurs compétences.

En terminant, je voudrais souligner l'excellent travail et le dévouement de tout le personnel, enseignant et non enseignant. Vous faites la différence auprès de nos élèves.

Annie Larocque, directrice

## Les grandes lignes du projet éducatif

La réussite de l'élève peut être considérée en fonction des trois volets de la mission de l'École québécoise:

- ⇒ La réussite au plan de l'instruction
- ⇒ La réussite au plan de la socialisation
- ⇒ La réussite au plan de la qualification

## Les grandes lignes du plan de réussite

Orientation 1: Accompagner, soutenir et motiver davantage l'élève dans ses apprentissages

Orientation 2 : Vivre en harmonie dans un centre sain et sécuritaire

Orientation 3: Assurer la réussite de l'élève

« Si nous regardons la provenance de nos élèves pour l'année 2015-2016, 39 % proviennent de notre commission scolaire et 61 % proviennent des autres commissions scolaires. »

## Les grandes lignes de la planification stratégique

L'élève :

- Instruire : Permettre l'accès à une offre de formation diversifiée et dans un milieu rural et urbain.
- Socialiser : Offrir un encadrement et des valeurs qui permettront à chaque élève de devenir des citoyens responsables.
- Qualifier : Permettre à l'élève d'obtenir un diplôme ou une qualification.

Le personnel : Le personnel est un acteur principal dans la persévérance des élèves. Il collabore étroitement avec les divers intervenants, afin de s'assurer de soutenir l'élève dans sa réussite.

Communauté : Le CFP travaille en étroite collaboration avec les divers partenaires de la communauté, afin que les élèves puissent bénéficier du meilleur service possible et que leur intégration sur le marché du travail soit facilitante.

## Accompagner, soutenir et motiver davantage l'élève dans ses apprentissages

### Objectif 3

- Mettre en place et offrir des cours d'appoint selon les besoins.

### Résultats

⇒ Des cours d'appoint en français ont été mis en place dans le secteur ACI. Les résultats démontrent une hausse du taux de réussite.

## Vivre en harmonie dans un centre sain et sécuri-

### Objectif 4

- Reconnaître et mettre en valeur les efforts de l'élève.

### Résultats

⇒ Des certificats pour souligner les efforts, l'excellence et la persévérance ont été remis à différents élèves pendant l'année scolaire.

## Assurer la réussite de l'élève

### Objectif 1

- Accompagner davantage l'élève dans sa réussite sur le plan de la qualification.

### Résultats

⇒ Création de la liste *suivi de cohorte* en collaboration avec les directions FGJ-FGA et FP, afin de soutenir davantage les élèves à risque de décrochage.

## Les bons coups de l'année 2015-2016

- Début agrandissement de la cuisine;
- Augmentation de la visibilité du centre (publicité);
- Poursuite de l'exploration professionnelle qui a amené une augmentation de nos inscriptions;
- Augmentation du taux de persévérance;
- Poursuite de la concomitance;
- Mise en place du suivi de cohorte, afin d'aider les élèves à risque de décrochage;
- Tenu du deuxième forum des adultes FP-FGA;
- Poursuite du fond de dépannage élèves;
- Offre du cours de plâtrage à Papineauville
- Présence d'un conseiller pédagogique à 50%;
- Investissement pour de l'équipement en ébénisterie, mécanique automobile, mécanique industrielle de construction et d'entretien et en pâtisserie;
- Le CFP a remporté deux médailles d'argent aux olympiades québécoises et une médaille de bronze aux olympiades canadiennes.
- Déjeuner de la persévérance.
- Première édition de l'escouade FP régionale.
- Conférence sur la nutrition pour les élèves de Papi-neauville

584, rue Maclaren Est  
Gatineau (Québec) J8L 2W2

Téléphone : 819-986-8514  
Télécopie : 819-986-6983

**Clés pour la  
réussite!**

---

RETROUVEZ NOUS SUR LE WEB!  
[cfprelaislievreseigneurie.com](http://cfprelaislievreseigneurie.com)

---

Le centre de formation professionnelle Relais de la Lièvre-Seigneurie offre 15 programmes de formation professionnelle :

**Pavillon Relais de la Lièvre**

- Cuisine
- Cuisine du marché
- Service de la restauration
- Mécanique industrielle de construction et d'entretien
- Secrétariat
- Comptabilité
- Pâtisserie
- Ébénisterie
- Boucherie de détail

**Pavillon Seigneurie**

- Mécanique automobile
- Horticulture et jardinerie
- Réalisation d'aménagements paysagers
- Assistance à la personne en établissement de santé\*
- Santé, assistance et soins infirmiers\*
- Plâtrage\*

\* Emprunt



## Conclusion

Le CFP Relais de la Lièvre-Seigneurie est un milieu où l'élève se retrouve au cœur des préoccupations de tous. Des secrétaires qui l'accueillent avec le sourire et bonne humeur, aux magasiniers qui se surpassent pour s'assurer qu'il a tout le matériel nécessaire, aux services d'accompagnement et aux professionnelles qui mettent tout en place pour l'aider à surmonter ses difficultés et surtout aux enseignants, qui jour après jour, transmettent la passion de leur métier.

À toute cette merveilleuse équipe, que j'ai la chance d'accompagner, bravo et surtout merci !

Un merci particulier à M. Gobeil, pour sa contribution à ce bel environnement d'apprentissage.

*« Le taux de persévérance a subi une augmentation cette année. Nous passons de 79 % à 81 %. Notre meilleur taux des dernières années. »*