

RAPPORT ANNUEL 2021-2022



Centre
de services scolaire
au Coeur-des-Vallées

Québec



104, allée des Montfortains Nord
Papineauville (Québec) J0V 1R0

Information descriptive de l'école

Formation de base commune
Formation de base diversifiée
Préparation à la formation professionnelle
Reconnaissance des acquis (TDG et TENS)
Alphabétisation
Formation intégration sociale
Métier semi-spécialisé
Entrée en formation
Intégration socio-professionnelle

Total des élèves 234
Total ETP 164.97

Conseil d'établissement

| | |
|---------------------|-------------|
| Céline Deschambault | Présidente |
| Caroline Bélanger | Secrétaire |
| Heidi Johnson | Enseignante |
| Sylvie Lacharité | Enseignante |
| Carolyne Brunet | CJE |
| Lynne Dionne | La Plume |
| Francis Côté | Élève |
| Suzie Ducharme | Élève |

Mot de la présidente

Le rapport annuel 2021-2022 du centre d'éducation des adultes le Vallon vous informe sur les actions posées au cours de la dernière année afin d'assurer la réussite scolaire et l'épanouissement des élèves. Il vous renseigne sur l'école, son projet éducatif et les points discutés au conseil d'établissement (CÉ). Le CÉ est un comité dont les rôles et responsabilités sont prévus à la *Loi sur l'instruction publique*. Composé de membres du personnel de l'école, de représentants de la communauté et de représentants des élèves, le CÉ constitue l'endroit privilégié pour se concerter et participer aux décisions importantes qui concernent l'école et les élèves.

Le centre le Vallon a la chance de pouvoir compter sur une équipe-école professionnelle, dynamique et engagée qui tout au long de l'année scolaire, met en œuvre des stratégies de réussite qui aident les élèves à devenir ce à quoi ils aspirent.

Félicitations à tous et bonne lecture

Céline Deschambault
Présidente du conseil d'établissement

Les grandes lignes du projet éducatif

- 1 Augmenter le pourcentage d'élèves décrocheurs relancés à l'aide de l'outil de relance de cohorte.
- 2 Diminuer le pourcentage de dépassement des heures/sigles dans les matières de base.
- 3 Augmenter le nombre d'ETP et de certification en insertion socio-professionnel (CFMSS).
- 4 Favoriser la réussite des élèves en difficulté d'apprentissage.
- 5 Augmenter le pourcentage d'élèves du centre qui identifient clairement un choix professionnel réaliste.

Les bons coups de l'année scolaire 2020-2021

- ❖ Gala Mérite élève
- ❖ Service d'orthopédagogie
- ❖ Partenariat avec les organismes externes
- ❖ Engagement du personnel
- ❖ Atelier sur la santé mentale
- ❖ Mobilisation en lien avec la COVID
- ❖ Journée de sensibilisation contre l'homophobie
- ❖ Conseil étudiant
- ❖ Journée au Parc des Montagnes noires
- ❖ Visite en formation professionnelle
- ❖ Dîner et activités de Noël
- ❖ Plan de lutte contre l'intimidation
- ❖ Journée en rose contre l'intimidation
- ❖ Chorale de Noël
- ❖ Toutes les activités étudiantes

Mot du directeur

L'année 2021-22 a été de nouveau marquée par les adaptations en lien avec la covid-19. Bravo au personnel qui a su s'adapter rapidement. Le centre se démarque toujours par sa vie étudiante, l'engagement du personnel envers les élèves et la réussite de ceux-ci et le suivi personnalisé. Le sentiment d'appartenance au centre chez les élèves et le personnel est très développé. L'année 2022-23 sera marquée par le début du processus pour l'élaboration du nouveau projet éducatif et par un défi de rétention et de recrutement de main d'œuvre.

Je profite de l'occasion pour remercier Madame Isabelle Giguère pour son travail et souhaite un bon retour en FGA à Madame Julie Fleurant.

Jean Beauchamp, directeur