

## Outil de réflexion à l'attention des enseignants expérimentés

La qualité de la relation avec le protégé repose en grande partie sur la capacité du tuteur à lui communiquer enthousiasme et confiance. Certaines personnes ont donc un profil plus adéquat que d'autres pour endosser ce rôle de mentor. Lisez chacun des énoncés et répondez-y avec sincérité.

Le bon mentor	Oui	Non	Incertain
J'ai une très bonne opinion de l'organisation (et de l'école) qui m'emploie.			
J'ai de la crédibilité auprès des membres de l'organisation.			
Je suis apprécié de mes collègues de travail.			
J'aime mon emploi.			
J'entretiens des relations cordiales avec mes collègues de même niveau hiérarchique.			
Je suis ouvert aux opinions des autres lorsqu'elles sont exprimées avec respect et courtoisie.			
Je sais faire preuve de discrétion et de confidentialité.			
Je possède une bonne connaissance des usages et des coutumes (les lois non écrites) de l'organisation (et de l'école).			
Je dégage du dynamisme.			
Je peux consacrer environ 60 minutes par mois à mon protégé / à la relation mentorale.			
J'ai à cœur le succès de mon protégé.			
Je désire que mon protégé se sente bien avec moi.			
Je vois ma relation avec mon protégé comme une contribution active au développement de la relève.			
Je suis créatif face au contenu des rencontres avec mon protégé.			
Je ne crains pas de mal orienter ou mal conseiller mon protégé.			
Je me sens à l'aise avec l'idée que le nom de mon protégé puisse être associé au mien.			
Je sais être honnête et impartial.			
Je suis capable de faire preuve d'écoute.			
Je suis capable de poser les vraies questions qui me permettent d'aller au fond des choses.			
Y a-t-il des éléments où vous avez répondu « Non » ou « Incertain » ?			
Si c'est le cas, sachez que ces éléments peuvent nuire à votre relation avec votre protégé. Pour soutenir le développement de votre protégé, il importe de maintenir une approche constructive et empreinte de respect envers lui, vos collègues et l'organisation. Alors, soyez vigilant dans votre façon d'aborder votre rôle de tuteur !			